

VERBALE DI ACCORDO
Il giorno 15 marzo 2018

tra
POSTE ITALIANE S.p.A.
e
la Delegazione Sindacale Regionale della Calabria

Premesso che

- In data 8 febbraio 2018 è stato sottoscritto a livello nazionale un Accordo aziendale riguardante la riorganizzazione del settore recapito della funzione Posta, Comunicazione e Logistica, i cui contenuti si intendono integralmente richiamati.
- Il predetto Accordo definisce, tra l'altro, nell'Allegato 3 i timing di implementazione che saranno realizzati nell'arco di piano 2018-2019.
- Il Sistema di Relazioni Industriali previsto dall'Accordo dell'8 febbraio 2018 demanda a livello regionale l'effettuazione di un esame congiunto in merito alle materie specificamente indicate dalla medesima intesa: criteri di assegnazione dei Servizi dedicati; eventuale rimodulazione della durata dell'intervallo per tutte le Articolazioni del Recapito; eventuali rimodulazioni orarie per tutte le Articolazioni del Recapito; modalità per la gestione delle ricadute occupazionali.
- In relazione a quanto sopra, le Parti si sono incontrate in data odierna per effettuare il previsto esame congiunto.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

La premessa è parte integrante della presente intesa.

PRESTAZIONE DI LAVORO

1. Criteri di assegnazione

Le Parti convengono che l'assegnazione dei Servizi dedicati, intendendosi per tali le Zone/Macrozone dell'Articolazione di base, le Linee Mercato e i Gruppi Linee Business, avverrà secondo i criteri di seguito definiti. Tali criteri sono immediatamente applicabili su tutti i CD della regione.

Potranno concorrere all'assegnazione tutti i Ptl assunti con contratto a tempo indeterminato full-time idonei alla mansione, ad eccezione del personale che espleti attività nell'ambito di specifiche commesse che richiedano particolari requisiti.

Per ciascun Centro di distribuzione sarà redatta una graduatoria unica per CD, salvo il diritto di prelazione sui singoli PDD appartenenti allo stesso Centro, nonché sull'articolazione Mercato, ordinata sulla base dei seguenti criteri e punteggi posseduti due mesi prima della data d'implementazione del relativo step. Esclusivamente per lo step 1 del Piano d'Implementazione 2018, i criteri saranno riferiti alla data del 26 marzo 2018.

In caso di frazioni di anno si procederà secondo il criterio di arrotondamento matematico, 1 punto per periodi superiori a sei mesi, 0 punti per periodi pari o inferiori a sei mesi):

CRITERIO*	PUNTEGGIO
per ogni anno di effettivo servizio prestato nel settore Recapito, presso il Centro di attuale applicazione	punti 3
per ogni anno di effettivo servizio prestato nel settore Recapito presso altri Centri	punti 1,50
per ogni anno di effettivo servizio prestato in Azienda	punti 0,75

*sono equiparati al servizio prestato nel Centro di attuale applicazione i periodi prestati in Centri accorpati o a seguito di riorganizzazione. Sono considerati di effettivo servizio i periodi di assenza dovuti a congedo di maternità, a gravi patologie di cui all'art. 41 del vigente CCNL, nonché ad infortunio sul lavoro riconosciuto dagli organi competenti.

A parità di punteggio si terrà conto della maggiore anzianità anagrafica.

Al momento della scelta del servizio, il portalelettere dovrà essere in possesso della specifica idoneità/abilitazione prevista per il servizio dedicato.

Nello scorrimento della graduatoria ciascun pti sarà invitato ad esprimere la propria preferenza in relazione alla titolarità di una zona/macrozona dell'Articolazione di Base o, in alternativa, all'applicazione nel Gruppo di attività/servizi nell'ambito dell'Articolazione Linea Business e Linea Mercato. Nell'ipotesi in cui non venga rappresentata alcuna preferenza, l'Azienda provvederà ad assegnare il personale ai servizi dedicati ed in caso di saturazione, ai servizi adibiti a scorta.

L'assegnazione dei servizi dedicati dovrà avvenire perentoriamente entro il termine massimo di 90 giorni dalla relativa disponibilità e momenti di verifica saranno attivati con cadenza trimestrale dalla sottoscrizione del presente accordo.

Inoltre le Parti ribadiscono che, trascorso il periodo di tre mesi dalla presentazione dell'istanza di inidoneità, la zona del portalelettere interessato sarà riassegnata secondo le modalità sopra indicate.

In tali casi si attiveranno da subito le procedure per l'assegnazione, da concludersi entro 10 giorni, alle quali potranno partecipare esclusivamente gli aventi diritto alla data in cui si è resa libera la zona.

Gli addetti alle attività di scorta saranno assegnati nei Centri di Distribuzione al fine di garantire un'ottimale copertura dell'intero bacino territoriale di riferimento.

Successivamente all'assegnazione delle zone, ogni qualvolta si rendesse vacante una zona all'interno di un CD, la stessa verrà messa in concorso prioritariamente tra i titolari dello stesso Centro, salva la prevista prelazione all'interno dei singoli PDD dello stesso. Al termine di tale assegnazione verrà data la facoltà di scelta alle scorte, seguendo l'ordine di graduatoria redatta secondo i criteri stabiliti nel presente accordo, posseduti all'ultimo giorno del mese precedente alla vacanza della zona.

Con riferimento ai lavoratori part-time sarà valutata la possibilità di assegnazione della titolarità di zona coprendo la stessa anche con più risorse con contratto part-time con articolazione temporale/oraria coerente. A tal fine, ove ne ricorrano le condizioni, la scelta delle zone sarà formalmente consentita anche al personale part-time in periodo non lavorativo.

2. Orario di lavoro

Per quanto concerne l'orario di lavoro dei Portalettere di tutte le Articolazioni e la durata dell'intervallo per la consumazione del pasto, le Parti intendono con la presente demandarne la definizione, nel rispetto delle indicazioni di cui all'accordo dell'8 febbraio 2018, a successivi specifici incontri regionali. In tal senso le Parti, tenuto conto dei singoli step di attivazione, si incontreranno almeno 15 giorni lavorativi prima della data di implementazione dei nuovi modelli di Recapito nel CD/PDD di riferimento ed il confronto si dovrà esaurire entro i successivi 7 giorni lavorativi, comprensivi del sabato.

Resta inteso che laddove le Parti non dovessero addivenire, all'esito di tale confronto, alla sottoscrizione di uno specifico accordo, troveranno integrale applicazione le previsioni in materia di orario di lavoro di cui al suindicato accordo dell'8 febbraio 2018.

MODALITA' DI GESTIONE DELLE RICADUTE OCCUPAZIONALI

Eventuali eccedenze rivenienti dall'implementazione del nuovo modello organizzativo del Recapito saranno gestite ricorrendo agli strumenti previsti dall'Accordo dell'8 febbraio 2018, secondo le modalità ed i criteri definiti dalla medesima intesa.

Poste Italiane S.p.A.

SLC CGIL

SLP CISL

UILPoste

FAILP CISAL

CONFESAL Com.ni

FNC UGL Com.ni